

Source text	Translation
رفع التقارير والتحقيق المخاوف المتعلقة بالامتثال لتحقيق هدف شركة XXXX، يجب على الجميع اعتماد معايير أخلاقية وقانونية سامية. وهي ترد في ميثاق السلوك المهني ومدونة قواعد السلوك ("المعايير الدنيا") في كتيب الامتثال. تشجعك XXXX على رفع تقرير بأي مواضيع قلق قد تراودك بشأن أي حالة عدم امتثال على المستوى الأخلاقي أو القانوني. يبين هذا الإجراء آلية رفع تقرير بمواضع القلق وآلية التحقيق في التقارير. رفع تقرير إذا كان لديك أي موضع قلق، فاتصل بمديرك المباشر. يجب أن تبين بوضوح أنك ترفع تقريراً بموضع قلق تبعاً لهذه الإجراءات. بعدئذ، يجب على المدير إعلام قسم مكتب المساعدة في شؤون الامتثال والأخلاقيات ("مكتب المساعدة") في غضون يوم عمل واحد. رفع التقارير بنية حسنة يجب أن يتصرف المبلِّغون بنية حسنة. ويقومون بذلك إذا كانوا: • يعتقدون فعلاً أن المعلومات صحيحة بشكل جوهري؛ • أو لا يتصرفون بخبث أو يقدمون اتهامات كاذبة؛ • أو لا يسعون لتحقيق مكسب شخصي. عدم الثأر تحظر XXXX الثأر من المبلِّغ الذي يتصرف بنية حسنة، حتى إن اتضح خلال التحقيق أن المسائل التي تمت إثارتها لا تشكل موضع قلق بموجب هذا الإجراء. يشمل الثأر، على سبيل المثال، لا الحصر: • التوبيخ غير المبرر أو منح تقييم غير مقبول للأداء بشكل غير مبرر؛	Reporting and Investigation Compliance Concerns To achieve XXXX company's goal, everyone must adhere to high ethical and legal standards. These are outlined in the Code of Professional Conduct and Code of Conduct ("Minimum Standards") in the Compliance Manual. XXXX encourages you to report any concerns you may have about any non-compliance with ethical or legal standards. This procedure outlines the process for reporting concerns and investigating reports. Reporting If you have any concerns, contact your immediate supervisor. You should clearly state that you are making a report under these procedures. The supervisor must then notify the Compliance and Ethics Helpdesk ("Helpdesk") within one business day. Reporting in Good Faith Reporters must act in good faith. They do so if they: • Honestly believe that the information is substantially true; • Do not act maliciously or make false accusations; • Do not seek personal gain. Retaliation XXXX prohibits retaliation against any reporter who acts in good faith, even if the investigation reveals that the concerns raised do not constitute a valid issue

• تخفيض الرتبة أو رفض الترقية بشكل غير منصف؛

- النقل أو إعادة التعيين؛
- التعليق عن العمل أو الصرف من العمل

سرية المبلغ

يجب أن يحافظ كل شخص يشارك في أي تحقيق على سرية هوية المبلغ، إلا في حالة "ضرورة المعرفة".

الإجراء التصحيحي

يجب أن يقرر المحققون ما إذا كان الإثبات يؤكد المسألة التي تم الإبلاغ عنها أم لا. يجب أن يخبروا مسؤول الامتثال في YYYY في حال كانت المسألة أو أثرها يتخطيان نطاق شركة XXX. إذا تم تأكيد مسألة الامتثال، فيجب اتخاذ إجراء. إذا كانت المسألة محصورة ضمن نطاق XXX، فيمكنهم اتخاذ إجراء بعد استشارة قسم الشؤون القانونية أو المجلس الخارجي أو قسم الموارد البشرية أو الأقسام الخبيرة الأخرى في XXX واللجنة التنفيذية في YYYY. إذا كان الأثر يتخطى إطار XXX، فسوف يناقش مسؤول الامتثال في YYYY أي إجراء تصحيحي مع مدير الامتثال.

تاريخ العرض الأولي

سوف يقع تاريخ العرض الأولي لهذا الصندوق الفرعي في تاريخ يحدده مجلس الإدارة ("تاريخ العرض الأولي").

سوف تساهم كل أصول XXXX، أحد صناديق تعهدات الاستثمار الجماعي في الأوراق المالية القابلة للنقل، بشكل عيني في الصندوق الفرعي في تاريخ العرض الأولي. بالمقابل، سوف يستلم المستثمرون المساهمون في XXXX ("المستثمرون المساهمون") أسهمًا من الفئة (والفئة الفرعية) المناسبة للصندوق الفرعي.

under this procedure. Retaliation includes, but is not limited to:

- Unwarranted reprimands or unjustified performance evaluations;
- Unfair demotions or denials of promotion;
- Transfers or reassignments;
- Suspension or termination of employment.

Reporter Confidentiality

Everyone involved in any investigation must maintain the confidentiality of the reporter's identity, except in cases of "need to know."

Corrective Action

Investigators shall determine whether the evidence substantiates the reported issue. If the issue or its impact extends beyond the scope of XXX, they shall inform the Compliance Officer at YYYY. Upon confirmation of a compliance issue, corrective action must be taken. If the issue is confined within the scope of XXX, they may take action after consulting with the Legal Department, external counsel, the Human Resources Department, or other relevant subject matter experts within XXX and the Executive Committee of YYYY. If the impact extends beyond the framework of XXX, the Compliance Officer at YYYY will discuss any corrective action with the Compliance Director.

Initial Offering Date

The initial offering date (IOD) of this sub-fund shall be determined by the Board of Directors ("the IOD").

	All assets of XXXX, a collective investment scheme in transferable securities, shall be contributed in kind to the sub-fund on the IOD. In return, investors contributing to XXXX ("Contributing Investors") shares of the appropriate class (and subclass) of the Sub-Fund.
--	---